

证券代码：836227

证券简称：雅艺科技

主办券商：兴业证券

## 浙江雅艺金属科技股份有限公司 2020 年年报更正公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

本公司董事会于 2021 年 1 月 26 日在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn 或 www.neeq.cc）上发布了《2020 年年度报告公告》（公告编号【2021-011】），由于该公告存在错漏，本公司现予以更正。

### 一、更正事项的具体内容和原因

所涉及的内容原表述为：

#### （一） 在职员工（公司及控股子公司）基本情况

按工作性质分类	期初人数	本期新增	本期减少	期末人数
行政人员	34	-	16	18
生产人员	202	231	0	433
销售人员	13	0	5	8
技术人员	27	22	0	49
财务人员	3	2	0	5
<b>员工总计</b>	<b>279</b>	<b>255</b>	<b>21</b>	<b>513</b>

按教育程度分类	期初人数	期末人数
博士	0	0
硕士	0	0
本科	6	9
专科	22	35
专科以下	251	469
<b>员工总计</b>	<b>279</b>	<b>513</b>

### 员工薪酬政策、培训计划以及需公司承担费用的离退休职工人数等情况

#### 1、人员变动情况与人才引进：

报告期，公司人员比上期增加了 255 人，其中生产人员增加 231 人、行政人员减少 16 人、销售人员减少 5 人、技术人员增加了 22 人，财务人员增加 2 人。在报告期内，为符合公司快速、稳健的发展模式，公司的中高层及核心员工较为稳定，并且报告期内公司在人员薪酬、福利等方面做出调整，确保公司能吸引、留住优秀人才。

#### 2、培训：

报告期内，公司内部逐步建立起完善的培训系统。公司根据业务发展需要及进一步提高员工的综合素质，采取内部培训与外部培训相结合的培训模式，精心制定培训计划，认真设计培训主题，开展多层次、多方面的系统培训，包括新员工入职培训、在职员工专项业务培训、管理者领导力等全方位培训。

#### 3、招聘：

公司主要为自主招聘，每年有相应的招聘计划及岗位的职责要求。每月公司会对招聘执行结果进行分析，同时调整相应的岗位需求。另外劳务派遣为招聘起辅助作用，为项目运营管理提供当地的配合性人才。

#### 4、员工薪酬政策：

在报告期内，公司进一步完善了员工薪酬体系和员工激励体系，完善员工职业规划制度，拓宽员工晋升渠道，加强员工绩效考核力度，做到了“公平、公正、公开”的原则。同时，公司实施了管理层与核心员工的股权激励方案，加强了公司与员工的凝聚力，提升公司人员的效率和积极性，增强了公司对外的竞争力。

#### 5、离退休职工人数：

在报告期内，公司无需承担费用的离退休职工。

## 二、更正后的具体内容

### (一) 在职员工（公司及控股子公司）基本情况

按工作性质分类	期初人数	本期新增	本期减少	期末人数
行政人员	34	-	16	18
生产人员	202	230	0	432
销售人员	13	0	5	8
技术人员	27	23	0	50
财务人员	3	2	0	5
<b>员工总计</b>	279	255	21	513

按教育程度分类	期初人数	期末人数
博士	0	0
硕士	0	0
本科	6	9
专科	22	35
专科以下	251	469
<b>员工总计</b>	279	513

### 员工薪酬政策、培训计划以及需公司承担费用的离退休职工人数等情况

#### 1、人员变动情况与人才引进：

报告期，公司人员比上期增加了 255 人，其中**生产人员增加 230 人**、行政人员减少 16 人、销售人员减少 5 人、**技术人员增加了 23 人**，财务人员增加 2 人。在报告期内，为符合公司快速、稳健的发展模式，公司的中高层及核心员工较为稳定，并且报告期内公司在人员薪酬、福利等方面做出调整，确保公司能吸引、留住优秀人才。

#### 2、培训：

报告期内，公司内部逐步建立起完善的培训系统。公司根据业务发展需要及进一步提高员工的综合素质，采取内部培训与外部培训相结合的培训模式，精心制定培训计划，认真设计培训主题，开展多层次、多方面的系统培训，包括新员工入职培训、在职员工专项业务培训、管理者领导力等全方位培训。

#### 3、招聘：

公司主要为自主招聘，每年有相应的招聘计划及岗位的职责要求。每月公司会对招聘执行结果进行分析，同时调整相应的岗位需求。另外劳务派遣为招聘起辅助作用，为项目运营管理提供当地的配合性人才。

#### 4、员工薪酬政策：

在报告期内，公司进一步完善了员工薪酬体系和员工激励体系，完善员工职业规划制度，拓宽员工晋升渠道，加强员工绩效考核力度，做到了“公平、公正、公开”的原则。同时，公司实施了管理层与核心员工的股权激励方案，加强了公司与员工的凝聚力，提升公司人员的效率和积极性，增强了公司对外的竞争力。

#### 5、离退休职工人数：

在报告期内，公司无需承担费用的离退休职工。

### 三、其他相关说明

除上述更正外，其他内容保持不变。公司将同时在全国中小企业股份转让系统指定信息披露平台披露更正后的《关于预计 2021 年日常性关联交易的更正公告》，公司对上述更正给投资者带来的不便深表歉意。

我们对上述更正给投资者带来的不便深表歉意。

特此公告。

浙江雅艺金属科技股份有限公司

董事会

2021 年 3 月 15 日