

关于对上海博玺电气股份有限公司的 年报问询函

年报问询函【2020】第 200 号

上海博玺电气股份有限公司（博玺电气）董事会：

我部在挂牌公司年报事后审查中关注到以下情况：

1、关于其他应收款

你公司 2018 年年报按欠款方归集的其他应收款期末余额前五名中，应收第一大客户西门子（中国）有限公司期末余额 110,906.17 元，款项性质往来款，账龄 2-3 年，坏账准备余额 22,181.23 元。你公司 2019 年年报按欠款方归集的其他应收款期末余额前五名中，应收第三大客户西门子（中国）有限公司期末余额 110,906.17 元，款项性质往来款，账龄 3-5 年，坏账准备余额 88,724.94 元。

请你公司：

（1）解释账龄不勾稽的原因；

（2）说明其他应收款的账龄划分是否准确，并说明其他应收款的坏账准备计提是否充足。

2、关于业务开拓

你公司 2018 年无收入，2019 年收入 5,740,885.10 元，来自于联营企业博雷顿科技有限公司。你公司年报披露：“公司于 2019 年正式进入转型期，刚进入新能源汽车核心零部件市场，

客户需要继续拓展，博雷顿从事新能源纯电重卡的研发与运营，前期可以给公司对接订单，公司同时进行市场的开拓，目前已于其他企业客户建立联系与协议，公司将进一步开拓市场占有能力，提高公司的盈利能力。”

请你公司说明新能源汽车核心零部件业务开展的具体内容，目前在新能源汽车核心零部件市场方面的业务拓展情况。

3、关于职工薪酬

你公司 2018 年末员工总数 6 人，2019 年末员工总数 8 人，较上期增加 2 人，2018 年、2019 年职工薪酬增加数分别是 405,432.44 元、202,873.26 元，较上期减少 202,559.18 元；2018 年末及 2019 年末，你公司销售人员均为 2 人，2018 年及 2019 年你公司销售费用均为 0 元。

请你公司：

（1）结合员工数量、平均薪资水平及薪酬制度情况等说明公司员工数量变动幅度与职工薪酬变动幅度不配比的原因及合理性；

（2）说明公司存在销售人员但却未发生销售费用的原因及合理性。

4、关于坏账准备

你公司本期对其他应收款中应收上海巨立科技发展有限公司

公司 13,500,000.00 元全额计提了坏账准备,并解释称“目前上海巨立科技发展有限公司诉讼不断,财务状况恶化,本公司应收款预计不能收回”。

请你公司说明全额计提坏账准备的原因及合理性;向上海巨立科技发展有限公司提供借款的背景,是否履行必要的审议程序。

5、关于应收退伙款

2019 年末你公司其他应收款中应收上海晶东投资合伙企业(有限合伙)退伙款 48,500,000.00 元。

请你公司说明退伙款回收的期后进展情况。

请就上述问题做出书面说明,并在8月11日前将有关说明材料报送我部(nianbao@neeq.com.cn),同时抄送主办券商;如披露内容存在错误,请及时更正。

特此函告。

公司监管一部

2020年7月28日